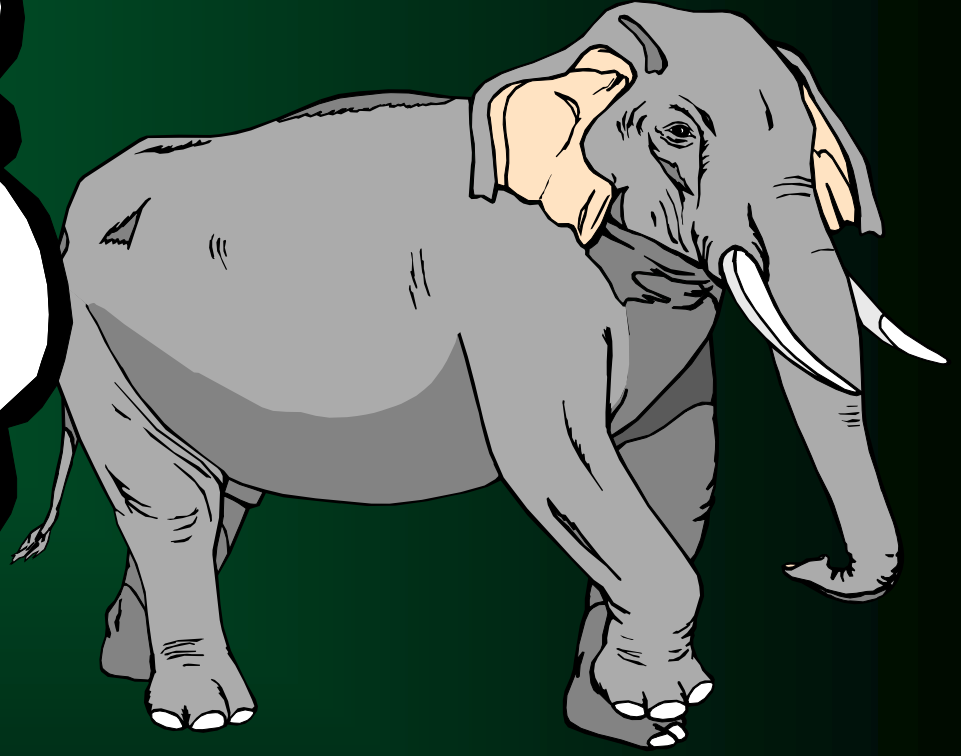


**LİDERLİK'in
EN
YALIN
HALİ**



Prof. Dr. A.Kadir Varoğlu
Başkent Üniversitesi

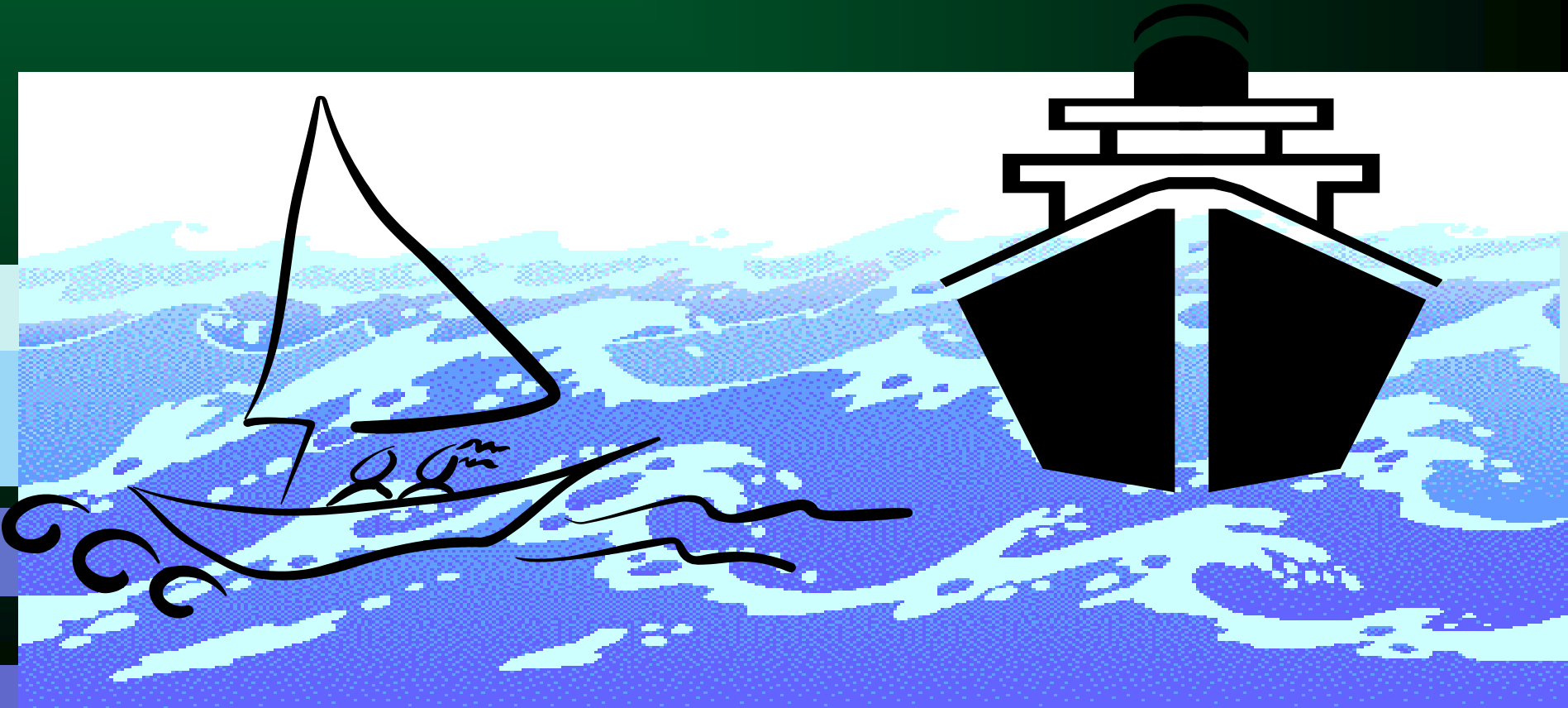
LİDERLİK KONSEPTİ

LİDERLERİN KARAKTER VE YETENEKLERİ			AMAÇ,YÖN VE MOTİVASYON SAĞLAYARAK YAPILACAK FAALİYETLER		
DEĞERLER "OL"	ÖZELLİKLER "OL"	YETENEKLER "BİL"	FAALİYETLER "YAP"		
SADAKAT VAZİFE SAYGI FEDAKARLIK ŞEREF BÜTÜNLÜK CESARET	ZİHİNSEL FİZİKSEL DUYGUSAL	KİŞİLERARASI KAVRAMSAL TEKNİK TAKTİK	ETKİLEME	İCRA	GELİŞTİRME
			İLETİŞİM KARAR VERME MOTİVE ETME	PLANLAMA UYGULAMA DEĞERLENDİRME	YENİLEŞTİRME KURMA ÖĞRENME

OL-BİL-YAP

Değişim & Deniz Topçusu benzerliği.

- Biz hareketliyiz.
- Hedef gemi hareketli...
- Üzerinde bulunulan deniz hareketli...



TASARIM PARADİGMALARI

Mekanik Sistem Paradigması



Doğal Sistem Paradigması



Durağan Ortamda Verimlilik



**Çalkantılı Ortam
Öğrenen Organizasyon**

YÖNETİCİ



İŞLERİ DOĞRU YAPAR

1 kez yaratır.

LİDER



DOĞRU İŞLERİ YAPAR

2 kez yaratır.

LİDER,
KARBON KOPYA / ŞABLON
KULLANMAZ!

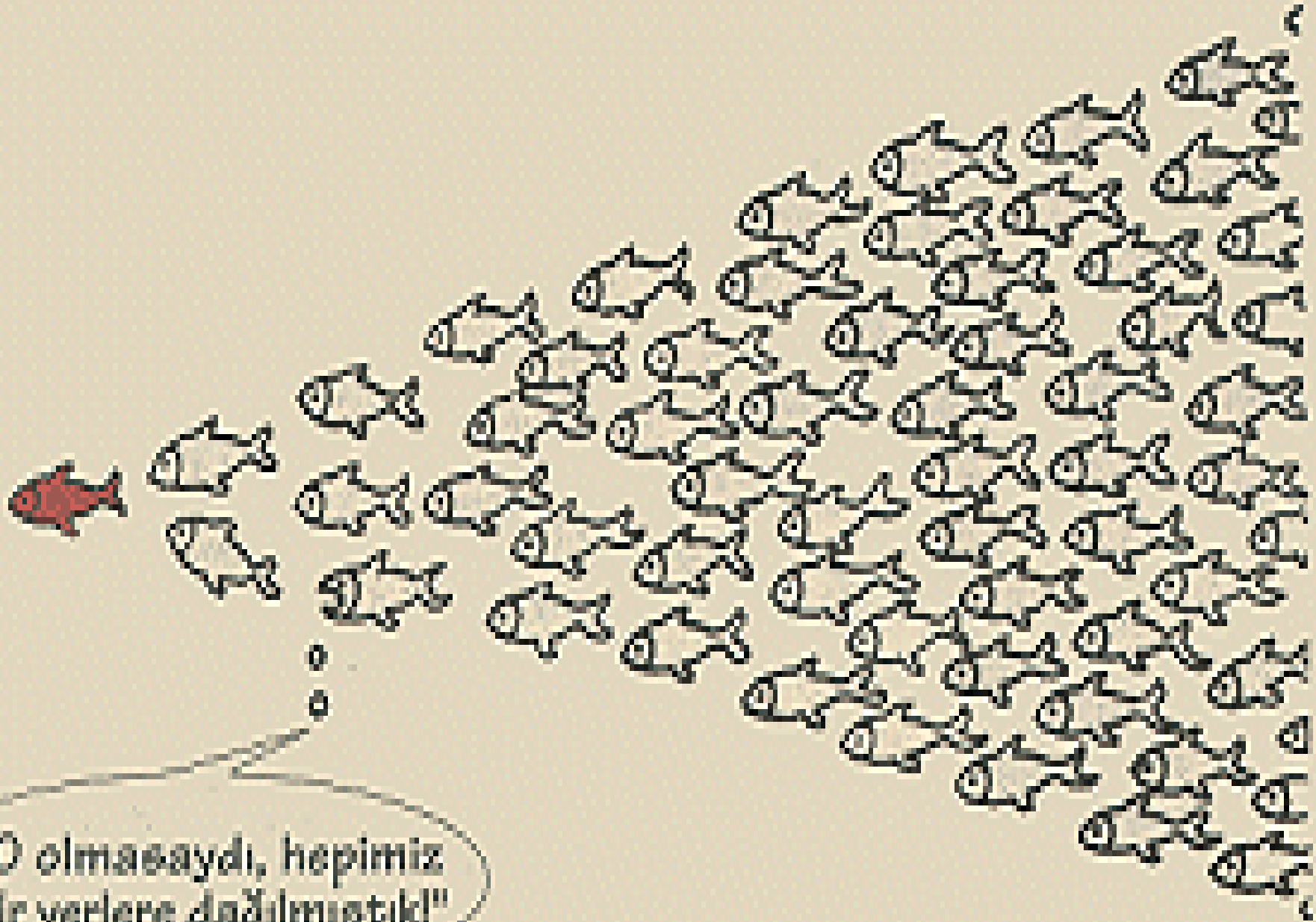




LİDER **SIHİRBAZ** DEĞİLDİR.



LİDER İHTİYACI, **YOKLUĞUNDA** DAHA ÇOK HİSSEDİLİR.



LİDER GELİŞTİRME İLKELERİ

- ◆ **Etkileme**
- ◆ **Kapsamlı Uygulama**
- ◆ **Kurum İlkelerine Ve Önceliklerine Uygunluk**
- ◆ **Mesleki Değerleri Ve Kültürü Destekleme**
- ◆ **Sistemli Uygulama: Olaylara Takılıp Kalmama**
- ◆ **Yenilikçi Uygulamalara Yönelik Tutarlı Israrcılık**
- ◆ **Lider Geliştiren Liderlik**
- ◆ **Lider Geliştirmenin Geleceğe Yatırım Olarak Kabul Edilmesi**

KARAR MODELLERİ



LİDER FIRSAT KARARLARI VEREBİLENDİR

◆ Takım Liderliđi



"TAKIM KİMYASI"

GÜVEN

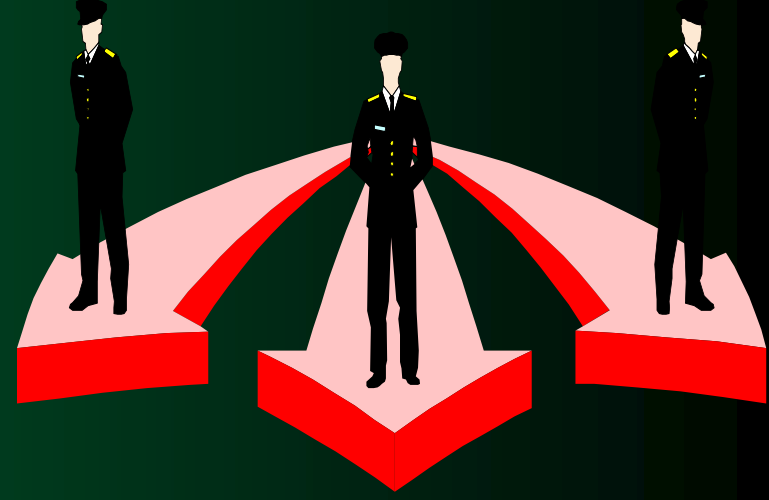
- ✉ **G:** GERÇEĞİ SÖYLEYİN VE DUYGULARINIZI AÇIĞA VURUN.
- ✉ **Ü:** ÜST ÜSTE TUTARLI TEPKİLER VERMEYE DEVAM EDİN.
- ✉ **V:** VE ROLÜNÜZÜ İYİ ANLAYIN.İŞİNİZİN EHLİ OLUN.
- ✉ **E:** ETRAFINIZDAKİ İNSANLARI GÜVENİLİR OLARAK GÖRÜN.
- ✉ **N:** NE OLURSA OLSUN HAREKETE GEÇİN.

GÜVEN OLUŞTURMA

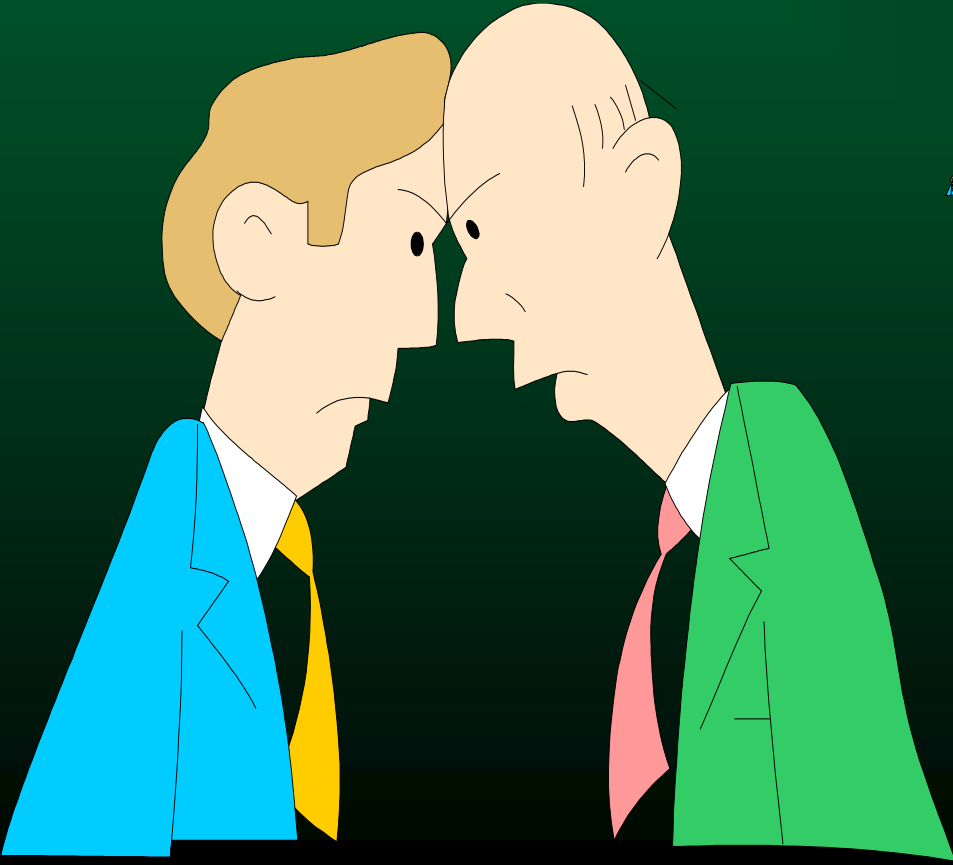
- ◆ Tanıdıklığı (familiarity) aşan bir düzeyi sağlamak
- ◆ Bütün tarafların çıkarlarına hizmet edildiğini vurgulamak ve göstermek
- ◆ Takım oyununu vurgulamak ve biz demeyi öğretmek
- ◆ Açık olmak
- ◆ Duyguları ifade etmek
- ◆ Temel değerlerin kararı etkilemesini sağlamak
- ◆ Karşılıklı emin olmayı (confidence) sağlamak
- ◆ Yetkinlikleri göstermek

ETKİLİ LİDERLİĞİN DÖRT TEMEL PRENSİBİ

1. Lider takipçileri bulunan kimsedir.



2. Etkili bir liderin mutlaka sevilen yada takdir edilen biri olması gerekmez.



ETKİLİ LİDERLİĞİN DÖRT TEMEL PRENSİBİ

3. Liderler sürekli gündemdedir.



4. Liderlik yüksek mevki , ayrıcalıklar , unvan veya para değil , sorumluluktur.

Korler karşısında ayna satma, sağırlar karşısında gazel atma...

Mevlana

Aynı dili
konuşanlar değil,
aynı duyguları
paylaşanlar anlaşabilir.

Mevlânâ



Güçlendirme

Güçlendiren liderin rolü;

- ✓Vizyon yaratmak,
- ✓Astlara güvendiğini göstermek,
- ✓Başarının önündeki engelleri kaldırmak,
- ✓Astları cesaretlendirmek,
- ✓Motive etmek ve
- ✓Onları yetiştirmektir.

Liderlik ve Etkileme

- Liderin, takipçilerini arzulanan hedefe ulaşmak doğrultusunda etkilemesi gerekmektedir.
- Bireyin diğer insanlar tarafından algılanmasını denetlemeye yönelik çabalarına “**etkileme yönetimi**” veya “**benliğin sunuluşu-izlenim yönetimi**” denilmektedir.

Liderlik ve Etkileme

- Liderin, takipçilerine davranışlarıyla örnek olmak, kendisinin üstünlüğünü onlara kabul ettirmek veya kendisini sevdirmek gibi etkileme stratejilerini, ortama uygun olarak kullanmasıyla liderliğini tesis etmesi ya da kuvvetlendirmesi mümkün olabilir.
- Lider, izleyenleri etkilemesi ve onlar üzerindeki bu etkisini sürdürmesi gerektiğini bilmelidir.

Sezgi

- Geleceğin karmaşık muharebe ortamında; liderin sezgi gücü, sorunların çabuk çözümünde önemli rol oynayacaktır.
- Sezgi, gözle değil, akılla görmektir.
- Sezgi; bariz bir rasyonel fikir ve anlatım olmaksızın, derhal idrak etme kabiliyetidir.
- Sezgi, pratik olmayan bir çözümü hızla bertaraf eden ve uygulanabilir hareket tarzına dönüştüren iç güdüdür.

Sezgi

- Lider için sezgi sahibi olabilmek önemli bir yetenektir.
- **Liderlik koşulları**, sezgi sahibi olmayı gerektirmektedir.
- Sezgi kavramı ile ilişkili olan diğer yöneticilik yetenekleri; **yaratıcılık** ve **esnekliktir**.

Sevgi

- Sevgi pasif bir duygu değil, bir faaliyettir.
- Sevgi, insanın içindeki aktif bir güçtür.
- Sevginin aktif bir güç olmasından dolayı “almak” değil “vermek” esastır.

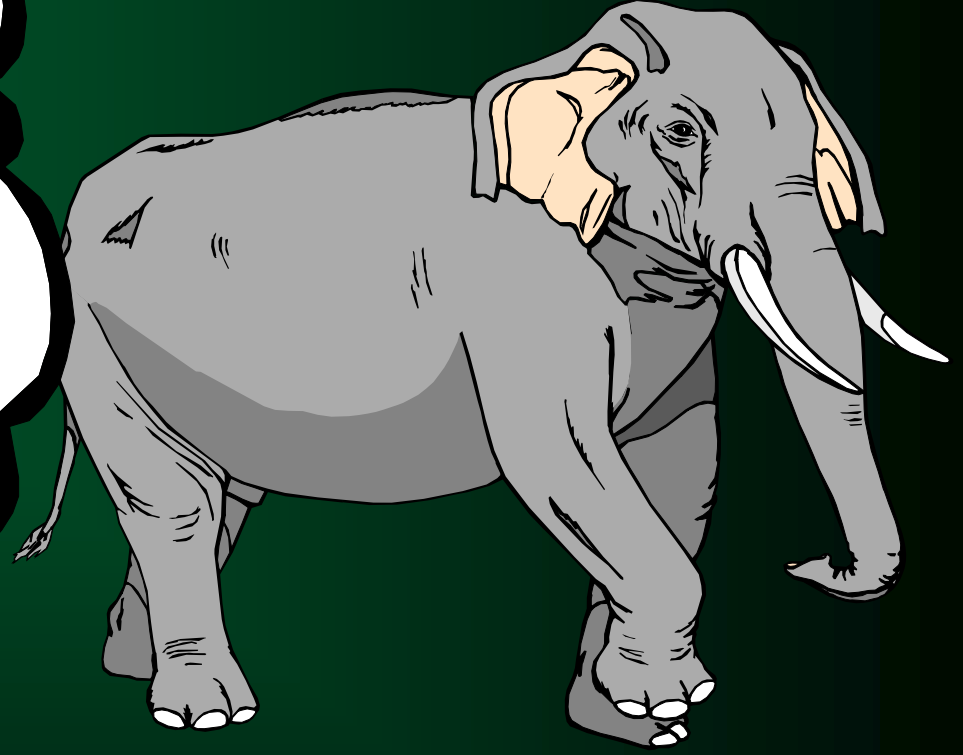
Sevginin öğeleri:

- ✓İlgi,
- ✓Sorumluluk.
- ✓Saygı ve
- ✓Bilmektir.

Sevgi

- Sevgi sorumlu olmayı da gerektirir. Sevilen bir şeyin sorumluluğu üstlenilir.
- Sevginin bir bileşeni olarak saygı, korku değildir.
- Saygı, karşıdakini olduğu gibi görme ve kabul etmedir.
- Saygı, karşıdakinin değerinin farkında olma ve bu değere göre davranma demektir.

**SORULAR
VE
YORUMLAR**



Prof. Dr. A.Kadir Varoğlu
Başkent Üniversitesi