



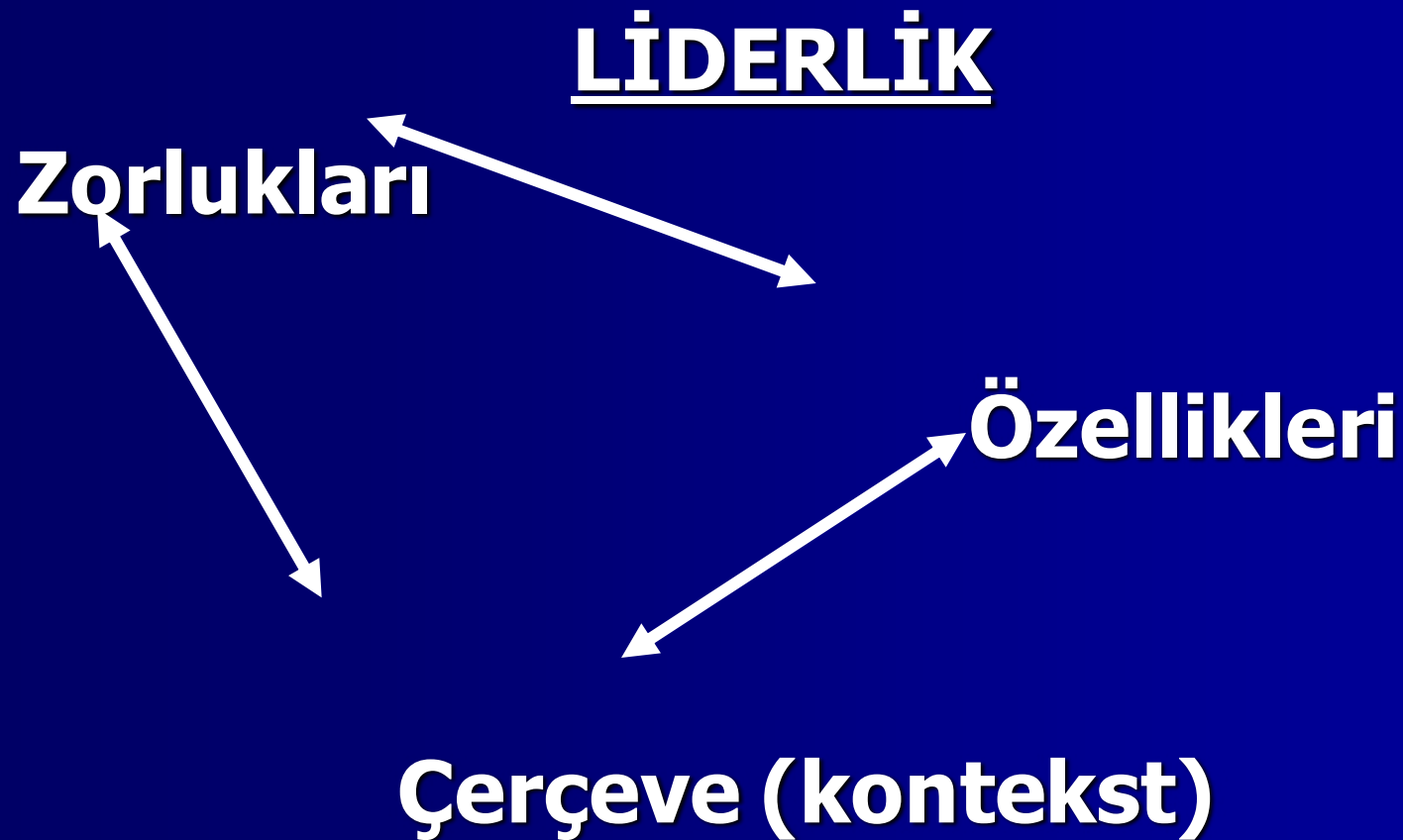
MODERN YEREL YÖNETİM İÇİN LİDERLİK

John Jackson

Capacity Building International



“KENDİNİ DÜRÜST OL; İNSANLAR
DOĞRUYA UYACAKTIR”





“DEĞİŞİM İÇİN LİDERLİK TEPEDEDEN HAREKET ETMEK DEĞİLDİR.”

Fark nedir?

Liderlik



Yönetim



Liderlik



“Güç hakimiyet değil; ustalıktır”

■ Ünvandan (pozisyon) gelen güç kaynağı:

- Rol
- Baskı kullanımı
- Ödül kullanımı

■ Kişinin kendisinden gelen güç:

- Uzmanlık
- Kişisel özellikler
- Bağlantı kurma becerileri



“Güç arzu edilen bir durumdur;
tehlikeli ve risklidir.”

- Güç liderlik değildir.
- Güç ilişkilerden ileri gelir.
- Güç güç doğurur.
- Güç güçsüzlük doğurabilir.
- Güç eşit olmayan bir şekilde dağılır.

***Sizin tercih ettiğiniz güç kaynağı
nedir?***



LİDERLİK RİSK DEMEKTİR.

CESARETdengeleme**TEDBİR**

↓
değildir

↓
değildir

↓
PERVASIZLIK
KORKAKLIK

Risk yönetiminde sizin yaklaşımınız nedir?



“Hiyerarşi ve bürokrasi personelin enerjilerini ortaya çıkarmaz”

LİDERLİK DEĞERLERİ TEŞVİK EDER

- Yanlıslardan öğrenme
- İyi uygulamaları paylaşma
- Çeşitliliğe değer verme
- Mevcut uygulamayı zorlama
- Etkili ve keskin sorular sorma



TEŞKİLAT BUZDAĞINA BENZER

süreçler

rol ve ünvanlar

politikalar

prosedürler

yapılar

YUKARIDA

^^^

^^^

AŞAĞIDA

tarzlar

değerler

kişisel istekler

sadakat

ilişkiler

ağlar

ümitler

dedikodular tutumlar

duygular



LİDERLİK YENİLİK DEMEKTİR

- Risk almada yöneticileri desteklemek
- Yeni fikirleri toplamak
- Farklı ekipler kullanmak
- Yanlışlardan öğrenme
- Çalışan mekanizmalar konusunda bilgileri paylaşmak
- Uygulamalar konusunda meslektaşları zorlama
- Başkalarının çabalarını takdir etmek



LİDERLİK ORTAKLIK DEMEKTİR.

- Yeni uzmanlık getirmek
- Hizmet aralığını genişletmek
- Hizmetlerin kalitesini artırmak
- Uzmanlık bilgilerinin daha iyi kullanabilmek
- Yerel hizmetlerin entegre olmasını sağlamak
- Zorluklara karşı mücadele etmek
- Talebi daha iyi yönetmek



LİDERLİK İÇ VE DIŞ PAYDAŞLARI SÜRECE KATMAKTIR.

- Konuya bakış açıları nedir?
- Gelecekte ne görmek istemektedirler?

Bu zorlu ve fırsatlarla dolu durumla yüzleşmeye hazır mısınız?



LİDERLİK TEN KOLAYLAŞTIRMAYA

Liderlik:

- Uzun vadeli bakış açısı almaktır.
- Karşılaşılabacak zorlu durumu ortaya koymaktır.

Kolaylaştırma:

- İnsanlara kendi geleceğini görmelerine yardımcı olmaktır.
- Zorlu durumu insanlara iş ve tutumlarında ilişkilendirme



LİDERLİK UYGULAMASI NEDİR?

- Güç kullanma
- Amaç verme
- Riskle yaşama
- Ağ oluşturma
- Kolaylaştırma
- Mevcut durumu zorlama, sorgulama
- Enerjiyi ortaya çıkarma



KENDİNE ÖNCÜ OLMA

"İşler yanlış gittiğinde, iyi bir lider aynaya bakar. İşler iyi gittiğinde, iyi bir lider pencereden dışarıya bakar."



“Balık kafasından çürümeye başlar”

‘Modern siyasi güç orada olmakla değil, bir şeyler yapmakla ilgilidir.’

“İnsanlar olayları oldukları gibi görür ve sonra sorar: ‘neden?’; Ben olayları hiç olmadıkları gibi hayal ederim ve sorarım: ‘neden olmasın?’ ”

“İşte, insanlarım gidiyor; ben onları takip etmeliyim, çünkü ben onların lideriyim.”