



ANKARA SANAYİ ODASI

ETİK LİDERLİK SEMİNERİ

ASO

YOZLAŞMA VE ETİK

- Yozlaşma, yasalara ve hizmet standartlarına uymamanın yanında, etik ilkelere uymamayı da içeren bir kavramdır.
- Siyaset, yönetim ve yargı, hem kurum olarak hem de aktörler olarak bütün ülkelerde güven kaybıyla karşı karşıya bulunmaktadır.



ETİK TEMEL

- Artık toplum/birey-devlet ilişkileri, eskiden olduğu gibi, baskı ve yönlendirme esasına göre tek taraflı olarak kurulmuyor.
- Bu ilişkilerin kalıcı ve sağlıklı olabilmesi için, belirli bir etik temele dayalı olarak karşılıklı GÜVEN esasına göre yeniden kurulması gerekiyor.



ETİK BOŞLUK

- ÇOĞU KEZ, EKONOMİK, FİZİKİ, TEKNİK VE SİYASAL ALANDAKİ DEĞİŞİMİN HIZLI OLMASINA KARŞILIK, ETİK DEĞERLERİN VE DAVRANIŞLARIN PARALEL GELİŞTİRİLEMEMESİNDEN KAYNAKLANAN BİR BOŞLUK YAŞANIR.
- TOPLUMSAL YAPIDAKİ GELENEKSEL DEĞERLERİN VE ANLAYIŞLARIN ÇÖZÜLMESİNİN DAHA KOLAY, ÇÖZÜLEN BU DEĞERLERİN YERİNE YENİ DEĞER VE DAVRANIŞLARIN KONULMASININ ZAMANA VE BÜYÜK ÇABALARA BAĞLI OLDUĞU GERÇEĞİ UNUTULMAMALIDIR.

KAMU ETİĞİ

- GÜNÜMÜZDE KAMU ETİĞİNİN YENİDEN İNŞA EDİLMESİ GEREKİYOR.
- YALNIZCA OTORİTE/BÜROKRASİ MERKEZLİ BİR KAMU ETİĞİ ANLAYIŞI YERİNE,
- TOPLUM/BİREY VE KAMU HİZMETİ ODAKLI BİR KAMU ETİĞİ ANLAYIŞI GELİŞİYOR.
- ETİK, İNSANİ DEĞERLERE VURGU YAPIYOR.



ANKARA SANAYİ ODASI

ETİK SORUNLARA NASIL YAKLAŞMALIYIZ-I

- BİRİNCİ OLARAK, ÖNCE SORUNUN KENDİ İÇİMİZDE DE OLDUĞUNU KABUL ETMEMİZ GEREKİYOR.
- SORUNUN TAMAMEN KENDİ DIŞIMIZDA OLDUĞUNU DÜŞÜNÜYORSAK, ASIL SORUN, BUDUR.



ETİK SORUNLARA NASIL YAKLAŞMALIYIZ-II

- İKİNCİ OLARAK, MEVCUT SORUNLARIMIZI, ONLARI YARATTIĞIMIZ ZAMANKİ DÜŞÜNCE VE YÖNTEMLERLE ÇÖZEMEYİZ.
- YAPTIĞIMIZI AYNEN SÜRDÜRÜRSEK, ALDIĞIMIZ SONUÇLAR HEP AYNI KALIR.
- “AYNI ŞEYLERİ YAPMAYA DEVAM EDİP, DEĞİŞİK SONUÇLAR BEKLEMEK” SAĞLIKLI BİR YAKLAŞIM DEĞİLDİR.
- ÜÇÜNCÜ OLARAK, ÇÖZÜME GİDEN YOL, SİSTEMİ İYİLEŞTİRMEK ve İNSAN KAYNAKLARINI EĞİTİMLE GELİŞTİRMEKTİR.

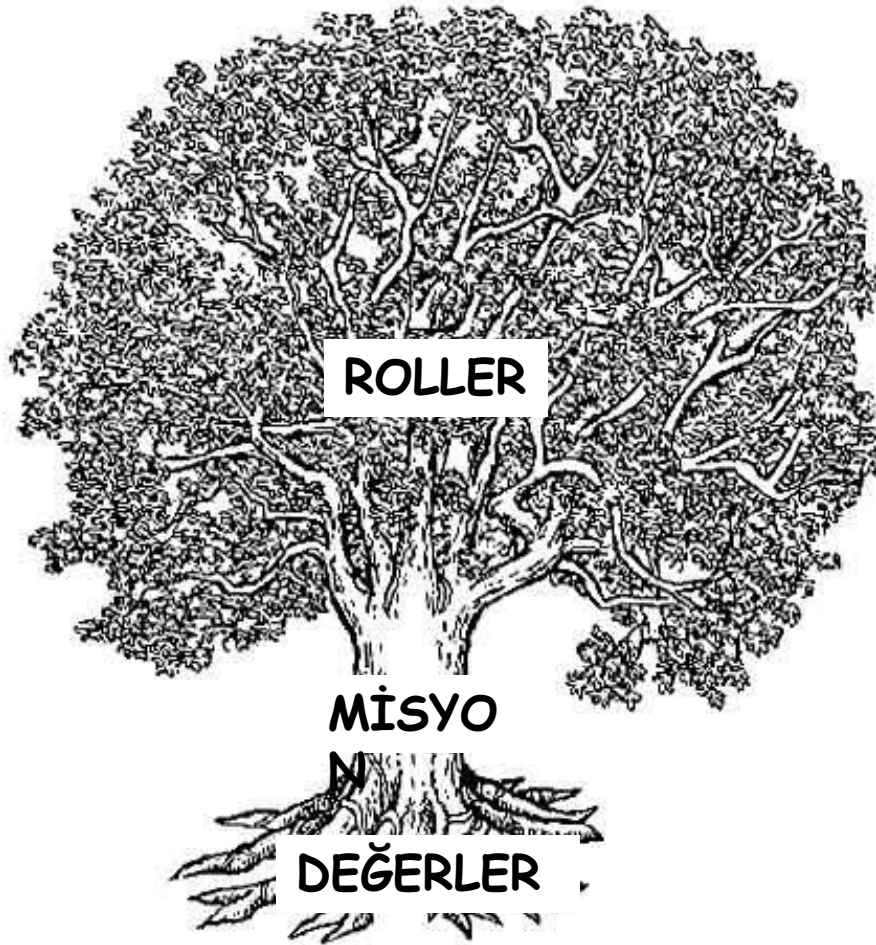
ÖNCE LİDERLİK, SONRA YÖNETİCİLİK

- Liderlik, doğru işleri yapmak/yaptırmaktır.
- Yönetim, işleri doğru yapmaktır.
- Liderlik, kurum üzerinde işleyen bir fonksiyondur:
- Kurumun güçlenmesi için dış temasların geliştirilmesi (YÖNETİŞİM),
- Belirlenen temel ilke, değer, vizyon ve misyona bağlı olarak kurumsal gelişmenin sağlanması ve yönlendirilmesi,
- İç sürtüşmelerin ortadan kaldırılması,
- Kurumsal kapasitenin, insan kaynaklarının geliştirilmesi ve çalışanlara rehberlik yapılması.

HİZMET İÇİ EĞİTİM

- MESLEKİ YETERLİLİK EĞİTİMİ
- VİZYON/DÜŞÜNCE EĞİTİMİ
- DEĞERLER VE İLKELER EĞİTİMİ: Etik eğitimi
- Bu üç unsur, çalışanları bir bütün haline getirir. Hayat, parçaların bir araya gelerek sinerji oluşturmasıyla gelişir.

DEĞERLER, MİSYON VE ROLLER





BÜTÜNLÜK

- VİZYONA BAĞLILIK, ÇALIŞANLARIN ROLLERİNE ENERJİ VE TUTKU AŞILAR.
- Vizyon olmazsa, değerlere ve mesleki liyakate sahip olmak, yetersiz kalır.
- Ancak, değerlere sahip olmayan bir vizyon ise Hitler yaratabilir, yozlaşmaya neden olabilir.
- DEĞERLERDEN VE MİSYONDAN KOPUK ROLLER, EKONOMİK GÜVENLİKTEN VEYA STATÜYÜ KORUMAKTAN BAŞKA HİÇ BİR ANLAMI OLMAYAN BİR İŞ ROLÜNE DÖNÜŞÜR.
- Bir roldeki başarı, diğer bir roldeki başarısızlığa/yozaşmaya gerekçe olamaz.



ANKARA SANAYİ ODASI

İLGİNİZ İÇİN TEŞEKKÜRLER

ASO